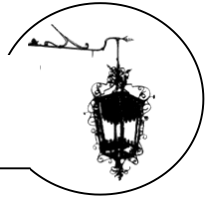


september 2014



Aanzet tot een Beleidsplan 2014 – 2019

Inleiding

De kerkenraad heeft met instemming van de ledenvergadering, na een reeks voorbereidende gesprekken van gemeenteleden, een *werkgroep gemeente-zijn* in het leven geroepen. Deze werkgroep heeft de opdracht gekregen om een beleidsplan in hoofdlijnen voor de gemeente voor de komende vijf jaar voor te bereiden en in te brengen (zie bijlage 2).

De projectgroep bestond uit de volgende leden:

- Maria Jansen-Zeilmaker
- Raimond Maris
- Roeleke Middelkoop-Smit
- Dinie Selis-Esveld
- Dieuwertje van der Wijk-Dirkse
- Paul Thimm (predikant, adviseur)
- Machteld Stam (consulent gemeenteopbouw ADS, facilitator)

In de periode van oktober 2013 tot en met juli 2014 is de projectgroep regelmatig bijeen gekomen. De eerste bijeenkomst stond in het teken van aftasten en brainstormen. Wat is de opdracht van de kerkenraad? Hoe gaan we dit proces aanpakken?

Vanaf de tweede bijeenkomst probeerde de projectgroep stap voor stap helder te krijgen wat een mogelijke juiste weg is voor de Doopsgezinde Gemeente Arnhem. Op de ledenvergadering van 23 april 2014 is door de projectgroep een tussentijdse stand van zaken van het beleidsplan aan de gemeente gepresenteerd. Leden hebben vragen gesteld en suggesties ter verbetering aan de projectgroep meegegeven.

Het resultaat van de besprekingen van de werkgroep 'gemeente-zijn' is hieronder weergegeven.

Het **proces** van het maken van een **beleidsplan** met bouwstenen, ideeën, plannen voor onze Doopsgezinde Gemeente Arnhem (= DGA) kun je vergelijken met het ontwerpen van een *beplantingsplan voor een tuin* met vragen als:

- I.** Wat is de **zin en bedoeling** van een tuin (tuinontwerp)? Wat geeft zo'n tuin ons? Waarvoor steken we er zoveel aandacht, energie en tijd in?
- II.** Welke (**oude**) **vaste planten** zijn zo karakteristiek en waardevol – dat je die moet koesteren en bijwerken (snoeien, bemesten en water geven) en beslist niet weg moet halen?
- III.** Welke **planten** kunnen **weg**, omdat ze door hun wildgroei een gezond evenwicht en de ontwikkeling van andere planten in de tuin belemmeren?
- IV.** Welke **nieuwe bloemen, boompjes, struiken...** kunnen we erbij hebben, omdat ze onze tuin aantrekkelijker, bij de tijd, frisser, samenhangender maken?
- V.** Hoe kunnen we onze tuin bewerken met de **middelen, energie en mensen** die we hebben, zodat die tuin tot zijn recht komt en zodat wij en anderen er plezier en

inspiratie aan beleven – op momenten dat we ons in die tuin bevinden, maar ook in de tijden dat we buiten de tuin zijn (alledaagse leven)?

Deze 5 punten gaan we hieronder uitwerken, toelichten en met aanbevelingen voorzien:

I. Wat is de zin en bedoeling: tuinontwerp

Dit is de **kernvraag** (maatstaf, criterium) waar elk beleidsplan voor een geloofsgemeenschap op bouwt. Waarom en waartoe bestaan wij eigenlijk als Doopsgezinde Gemeente Arnhem? En waarom koesteren we onze gemeente en willen dat ze blijft bestaan?

Komt dat uit nostalgie, trots, angst, hardnekkige overlevingsdrang? Of is er meer?

De nuchtere statuten en het zakelijke reglement van onze gemeente zeggen waardevolle, basale dingen hierover. Die stellen we voorop als een aanknopingspunt, omdat wij in onze tijd het wiel natuurlijk niet opnieuw hoeven uit te vinden.

uit de Statuten van de Doopsgezinde Gemeente Arnhem van 22 december 1993 (goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering van 26 april 1992):

NAAM, ZETEL EN DUUR

Artikel 1

1. *Het kerkgenootschap draagt de naam: "De Doopsgezinde Gemeente te Arnhem", hierna te noemen de Gemeente.*
2. *Zij is gevestigd te Arnhem; haar werkterrein wordt geregeld in het reglement, bedoeld in artikel 12.*
3. *Zij is opgericht voor onbepaalde tijd.*

DOEL

Artikel 2

De Gemeente wil, krachtens haar roeping door God, een gemeenschap van mensen zijn, die Hem willen dienen in gehoorzaamheid aan het Evangelie van Jezus Christus (1 Corinthiërs 3, vers 11).

VERWEZENLIJKING DOELSTELLING

Artikel 3

Zij tracht dit doel te bereiken door:

Voortbouwende, in de Doperse traditie, en op deze grondslag, trachten de leden van de plaatselijke Gemeente, ieder voor zich en gezamenlijk, gestalte te geven aan deze roeping door zich in te zetten voor de volgende, nauw samenhangende doelstellingen, welke in het reglement nader worden toege-licht:

- I. Het vormen en in standhouden van deze lokale geloofsgemeenschap als ruimte voor ontmoeting, bezinning, vermaning, dienstbaarheid, lofprijzing en gebed;*
- II. Het vormen van een lokale vertegenwoordiging van Christus' Gemeente.*
- III. Het vormgeven aan deze geloofsopvattingen en – houdingen door een innige verbinding tot stand te brengen tussen het geloven en het handelen.*

(zie ook bijlage 1: uit het Reglement van de Doopsgezinde Gemeente Arnhem)

Samenvattend: Onze gemeente bestaat niet op grond van een menselijke uitvinding, maar op grond van haar **roeping door God**, om een gemeenschap te zijn die God wil dienen zoals we dit uit het Evangelie van Jezus Christus horen en daaraan gehoor willen geven. Dit is een helder criterium voor het zijn en het handelen van onze geloofsgemeenschap - het grondidee achter het tuinontwerp en tuinonderhoud. Het is een zaak van lange (geest)adem en eindigt niet met het maken van dit beleidsplan.

Aanbeveling 1:

Wij stellen onze Doopsgezinde gemeente voor om de komende vijf jaar als volgt op weg te gaan.

1. Wij **oriënteren en toetsen** ons gemeentezijn en gemeentelieven op grond van **drie kern-relaties** (zie: M.Noorloos, Leven uit de Bron, via geloofsopbouw naar gemeenteopbouw, Kampen, 6^e druk 2009, p. 18 en verder):

We hebben...

- a) hart voor God (luisteren naar de bron van ons geloof, bidden)
- b) hart voor elkaar (leren van elkaar en omzien naar elkaar)
- c) hart voor de wereld waarin we leven (leren van anderen en meeleven met anderen). - Deze drievoudige band vormt een geheel.

2. Daarvoor is de volgende **levensinstelling** nodig:

Een gezonde, vitale gemeente gaat allereerst uit van positief **vertrouwen** (= geloof) en warme **betrokkenheid** en niet van verlammende angst en uitzichtloze problemen.

- Als geloofsgemeenschap geven we vooral ruimte aan krachten en bronnen van het goede, de kansen, de positieve ervaringen, de bemoedigende verhalen die we op ons pad tegenkomen.

- Wij willen ons niet laten ontmoedigen door zaken, die onze aandacht trekken, die kostbare energie wegzuigen en de vreugde aan gemeentezijn bederven. Zulke negatieve aandachttrekkers die ons kunnen verlammen zijn “angst voor de toekomst” en “zorg om te overleven”.

Zo willen we ons de komende jaren concentreren op de positieve kracht en roeping van onze gemeente, namelijk: het blijven bouwen aan een gemeenschap waar leden, vrienden en anderen zich geïnspireerd, getroost, bemoedigd en uitgedaagd voelen door het geloof. Waar iedereen zich thuis voelt ongeacht zijn of haar afkomst, geloof of leeftijd.

Aanbeveling 2:

Om duidelijk te maken waar de Doopsgezinde Gemeente Arnhem voor staat is het van belang om een “**mission statement**” te formuleren. Laat er een groep daarvoor een voorstel maken. Het is de bedoeling dat in dit “mission statement” heel kort (liefst in één zin) duidelijk wordt waar we als Doopsgezinde Gemeente Arnhem voor staan t.b.v. interne en externe communicatie.

Aanbeveling 3:

Om dit continue proces van “tuinontwerp” (beleid) en “tuinonderhoud” (uitvoering) te bewaken en te stimuleren tegen verslapping is speciale aandacht nodig. Van tijd tot tijd zullen de **keuzes en prioriteiten** weer getoetst moeten worden en eventueel bijgesteld.

Hiervoor ligt een taak voor de kerkenraad in de voorgestelde bestuursstructuur. Zie daarvoor aanbeveling 8.

II. Wat zijn waardevolle elementen? – koesteren en bewaren van vaste (oude) planten

Gelukkig speelt gemeente-zijn zich af tussen **bewaren en vernieuwen**. Niet al het

oude is verouderd en niet al het nieuwe is vernieuwend, maar ook niet al het oude moet blijven en al het nieuwe is bedreigend.

Verschillende elementen van **Doperse traditie** - ontdekkingen die onze Doopsgezinde voorouders in de Bijbel hebben gemaakt - zijn het bewaren waard (vaste oude planten):

“Gaan voor vrede en vertrouwen in Gods licht” – ons (tijdelijke) gemeentelogo probeert dit benoemen. Vrede en vertrouwen worden gezien als pijlers van de gemeente. Zij horen samen:

Vertrouwen staat voor goede relaties in vrede (sjalom).

De **3 relaties** van de gemeente-zijn:

1. transcendente band **met God en Christus**,
2. de interne band **met elkaar** in de gemeente,
3. de externe band **met anderen**; dat zijn verschillende kringen met als de binnenste kring: de buurt, familie, vrienden en kennissen, de wijdere kring: de stad of het dorp waarin wij leven en als buitenste kring: de wereld (vrede ver weg).

De **4 (werk)terreinen** die vanouds voor ons gemeentezijn bepalend zijn:

1. Gemeenschap versterken

Hierin spelen **kerkenraad, werk- en taakgroep en predikant** een sturende en uitvoerende rol. (Zie aanbevelingen 6-9)

2. Vieren

De “gewone” en bijzondere (feest)diensten zijn vaste momenten van bezinning op Gods woord en vieren. De dienst op zondag wordt door veel gemeenteleden gezien als zeer waardevol. De zondagse dienst wordt met name bezocht door de 50+er. Verschillende jongere gemeenteleden/vrienden van de gemeente geven aan hier minder waarde aan te hechten.

Een regelmatig terugkerend gemeenschappelijk moment van samenkomen blijft belangrijk voor gemeentezijn. Het is nodig om de ruimte te nemen voor creatieve veranderingen. (Zie aanbevelingen 10-13)

3. Leren

Een typische **sterkte van de DGA** als kleine gemeente is het bestaan van verschillende gespreksgroepen en kringen met zeer betrokken en trouwe deelnemers (sommigen zelfs aan verschillende kringen!). Dit betekent dat ze plezier beleven aan het gesprek en het is een teken van leergierigheid.

Het belang van de kringen zal groter worden in de toekomst. Een uitdaging is om ervoor te zorgen dat de gemeente een gemeente blijft en geen verzameling kringen wordt. Er moet dus een moment blijven waarop deelnemers van de kringen elkaar ontmoeten. (Zie aanbevelingen 14-18)

4. Dienen (omzien naar elkaar en naar anderen: pastoraat en diaconaat)

Hierin heeft de **Commissie van bezoek** met de predikant een belangrijke taak, met name in het bezoeken van leden en vrienden van de DGA en het verzorgen van een bloemengroet bij bijzondere verjaardagen, jubilea en andere gelegenheden en bij ziekte.

Ook de bestemming van de collecten en het ondersteunen van een adoptiekind zijn een vaste uiting van de bereidheid om dienstbaar te zijn in de wereld. (Zie aanbeveling 19-21)

Aanbeveling 4:

Vrede en vertrouwen zal in alle facetten van de gemeente terug te zien zijn. Er zal zowel *directe en indirecte* aandacht voor moeten zijn tijdens de zondagse dienst, kringen, het gebed, in het gemeente nieuws, bij de kinderclub.

Ook in het concrete werk van de gemeente - dienst aan de wereld - is altijd aandacht voor vrede en vertrouwen.

We mogen dan verwachten, dat over 5 jaar bij iedere activiteit de aandacht voor vrede en vertrouwen aanwijsbaar zal zijn. Vrede en vertrouwen zijn dan ingebed in alle facetten van de gemeente.

III. Waarmee moeten we stoppen: snoeien en planten die weg kunnen

We ontkomen er als gemeente niet aan om keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Dat heeft te maken met het feit dat we verantwoord moeten huishouden met de menskracht en de middelen die we ter beschikking hebben. We kunnen niet alles en we kunnen niet alsmaar nieuwe taken erbij nemen, zonder te stoppen met oude taken. Uiteraard willen we die keuzes niet overhaast maar weloverwogen maken.

Aanbeveling 5:

Een duidelijke en realistische keuze maken over waar gaan we mee door, waar moeten we mee stoppen, welke nieuwe taken hebben we per se nodig.

Keuzecriterium (zie I. tuinontwerp): hoe kunnen we God in deze tijd en in deze wereld met vreugde dienen - verantwoord en huishoudend met de kracht van mensen en de middelen die we hebben. Soms is minder meer en soms moet je met inefficiënte tijd- en energie slurpende activiteiten stoppen om een nieuw en zinvoller project uit te proberen of überhaupt te kunnen beginnen. Schrappen om ruimte en energie vrij te maken voor nieuwe dingen!

De lijst c.q. tabel van werkgroepen en contacten (als genoemd in het Jaarprogramma) hebben wij als werkgroep besproken (zie bijlage 3 samenvattend verslag daarover).

IV. Vernieuwing: nieuwe planten “uitproberen”

1. Gemeenschap versterken

Graag zouden we zien dat onze gemeente groeit in **onderlinge verbondenheid** (intern) en in **zichtbaarheid en aantrekkelijkheid voor anderen** (extern).

Aanbeveling 6:

Bewust stimuleren van betrokkenheid van **leden en vrienden** van de DGA (taken die bij hun kennis, vaardigheden, hobby's, beschikbare tijd). (Zie ook aanbeveling 18)

Versterken van taakgroepen **commissies** die kernactiviteiten van gemeente plannen en uitvoeren zoals liturgiecommissie (vieren, preekteam), commissie van bezoek (pastoraat), ondersteuning diensten (welkomstdienst bij de deur, koffieploeg, 2^e kerkenraadslid, in te stellen “beamerteam” enz.). → Vraag: Wie betrekken we bij welke taak in onze gemeente?

Aanbeveling 7:

Verbeteren van publiciteit van de DGA via de **website** en eventueel ander media. Uitbreiding van websiteredactie zodat er meer tijd en creativiteit beschikbaar is om de website actueel en interessant voor binnen- en buitenstaanders te maken (visitekaartje van de DGA).

Aanbeveling 8:

Omvormen en uitbreiden van de kracht van de **kerkenraad** van een bestuursorgaan met vacatures naar een gemeenteopbouw-team van vertegenwoordigers uit de taakgroepen en commissies (betrokkenheid en verantwoordelijkheid versterken). Deze vertegenwoordigers fungeren als *contactpersonen* die voor de verbinding tussen de verschillende taakgroepen zorgen en als "*kerkenraadsleden*" met een portefeuille (taakveld) een natuurlijke wisselwerking tussen hun taakgroep en het bestuur van onze gemeente onderhouden. Deze samenstelling van de kerkenraad/bestuur kan drempelverlagend werken, omdat niet vanuit te vervullen vacatures maar vanuit te vertegenwoordigen taakvelden gedacht wordt. Eventueel inkorten van zittingsperiode.

Aanbeveling 9:

Concretiseren op welke gebieden de samenwerking met de Parkstraatgemeente zich kan richten en met elkaar duidelijk(ere) afspraken daarover maken. Tegelijkertijd onderzoeken met welke andere partners (andere kerken, instellingen) eventueel contact en/of samenwerking zinvol zou kunnen zijn. Te denken valt aan gezamenlijk projecten, diensten en activiteiten waarin we elkaar kunnen inspireren en versterken.

2. Vieren

Aanbeveling 10:

De liturgiecommissie krijgt samen met de predikant de taak om een bezinning in de gemeente op gang te brengen om de diensten (verschillende) vormen te geven, zodat de aanwezigen nog meer betrokken worden in het vieren van het evangelie en het delen van geloof (spreken en luisteren)?

Daarnaast gaat de Liturgiecommissie met de predikant door met het ontwikkelen en inplannen van **gespreksdiensten en ander creatieve, dialogische dienstvormen en dienstonderdelen** (b.v. verzamelen van gebedsintenties uit de gemeente, leren zingen van nieuwe liederen, creatieve verwerkingsvormen b.v. in diensten van jong en oud.). Delen van elkaars persoonlijke **geloofservaringen en geloofsverhalen**.

Aanbeveling 11:

De vraag is of de zondagse dienst in zijn huidige vorm moet blijven bestaan. Gezien het aantal en de gemiddelde leeftijd van de kerkbezoekers kan worden geconcludeerd dat het bezoekersaantal eerder zal dalen dan toenemen. Hierop kan worden geanticipeerd door te inventariseren in onze gemeente van mogelijke **(latere) tijdstippen** van samenkomen door Liturgiecommissie.

Criteria: uitslaapmogelijkheid voor jong en oud, meer tijd om je klaar te maken (ook i.v.m. aangewezen zijn op thuiszorg), latere verbindingen van openbaar vervoer, mogelijkheid van inplannen van gezamenlijke gemeentelunch, koopavonden en -zondagen).

Aanbeveling 12:

Veranderen en optimaliseren van de omstandigheden van samenkomen: Welke **ruimte** en welk **tijdstip** voldoet aan de behoefte van de “kerkgangers”?

Vrijblijvend rondkijken en zoeken naar ruimte(s) die geschikter zijn voor de DGA door Liturgiecommissie, kerkenraad of gemengde commissie.

Criteria:

- a) goede **bereikbaarheid** per auto of openbaar vervoer en genoeg **parkeerruimte**,
- b) **kindvriendelijke en rolstoeltoegankelijke** en aangename ruimten (zodat we niet rillen van de kou of flauw vallen door benauwdheid!) – met optie voor kinderoppas, gesprekskringen, maaltijden, keuken),
- c) met **redelijk prijskaartje**, d) minder hinder voor anderen bij langer samenzijn (uitlopen bij feesten, koffiedrinken).

Aanbeveling 13:

De komende jaren komt er hernieuwde aandacht voor het gebed. Er zal opnieuw gezocht worden naar hoe de voorbeden vormgegeven worden. Hierbij zal altijd aandacht zijn voor het bidden voor vrede en vertrouwen in de wereld ver weg en dichtbij en voor Christenen waarvoor godsdienstvrijheid niet vanzelfsprekend is. Mogelijk zouden er ook gebedsintenties in het gemeentenieuws kunnen komen te staan voor het gebed thuis.

3. Leren

Aanbeveling 14:

Jaarlijks wordt een dag of dagdeel georganiseerd voor alle kringen, waarbij alle kringen ook inbreng kunnen hebben en zich aangesproken voelen.

Aanbeveling 15:

Een vaste rubriek ‘Waarover spraken zij?’ wordt in het leven geroepen voor het gemeentenieuws en krijgt hierin een vaste plaats. Kringen moeten gestimuleerd worden hier hun aandeel aan te leveren.

Aanbeveling 16:

We stimuleren oudere gemeenteleden om zo lang mogelijk deel te kunnen blijven nemen aan kringen. Met de vergrijzing die binnen de gemeente de komende jaren zal toenemen, heeft dit extra aandacht.

Aanbeveling 17:

Voor de huidige gang van zaken namelijk dat de **predikant** een organiserende en uitvoerende taak heeft is de volgende constructie bedacht:

Er wordt een kleine nieuwe “**Commissie voor kringwerk en toerusting**” (uit de bestaande kringen) voor het taakveld “leren” in het leven geroepen zoals dat voor de andere taakvelden “vieren” (liturgiecommissie) en “dienen” (commissie van bezoek) bestaat, die het draagvlak, de gedeelde verantwoordelijkheid en de creativiteit vergroten en stimuleren.

Aanbeveling 18:

Het is belangrijk om mogelijkheden (aan) te prijzen aan leden en vrienden om ook buiten onze gemeente te leren en ervaringen op te doen (indien nodig met financiële ondersteuning). Zo investeren we als gemeente in de toekomst door talenten te stimuleren en kennis te verbreden.

1. Te denken valt aan het deelnemen aan **cursussen** die zowel voor deelnemer als gemeente waardevol zijn zoals het volgen van de Doperse Cursus, Lekenprekers-cursus of cursussen en colleges aan Volkshogeschool, Universiteit die een inspirerende inbreng voor onze gemeente betekenen. Het verstrekken van een tegemoetkoming in de cursuskosten kan zowel een stimulans en erkenning zijn voor hen die voor c.q. namens de gemeente leren, als een creatieve uiting van investeren in de toekomst van de gemeente zijn.

2. Te denken valt ook aan het organiseren van **bezoeken en reizen** vanuit onze gemeente aan andere gemeenten en instellingen in binnen- en buitenland om elkaar te ontmoeten, met elkaar dingen te ondernemen en van elkaar te leren (nieuwe ideeën, andere ervaringen).

Initiatieven nemen voor 1 en 2 kunnen bij de taken van een commissie voor kringwerk en toerusting kunnen behoren.

4. Dienen (omzien naar elkaar en naar anderen)

Aanbeveling 19:

Als gemeente bewust meedoen met een eenvoudig **diaconaal project**, zoals de kleding-inzameling van Wereldwerk en/of plaatselijke initiatieven steunen.

Aanbeveling 20:

4.1. Vrede

- Vernieuwen van contact met de Instelling Geweldloos Samenleven voor een vervolg van het praktische trainen en toepassen van geweldloze c.q. verbindende communicatie in conflictsituaties.

- Vredesgemeente-zijn door deze geleerde kennis en vaardigheden in te brengen in een praktisch project. Het is belangrijk op zorgvuldig te onderzoeken welk concreet project bij de mogelijkheden van onze gemeente past. Je zou kunnen denken aan bijvoorbeeld aan een project op scholen, verzorgingshuizen, een project met lasten van (familie)verleden van oorlogs(klein)kinderen of op ander gebied.

4.2. Duurzaamheid is een onderwerp dat in deze tijd overal terecht om steeds meer aandacht vraagt. De komende jaren zal dit inhoudelijk (geloofsaspecten zoals verantwoord rentmeesterschap, eerbied voor Gods schepping) en praktisch (energieverbruik, fair-trade producten, ethisch beleggen enz.) extra aandacht krijgen. Duurzaamheid is een belangrijk aspect van het Bijbelse begrip “sjalom” dat vaak vertaald wordt met “vrede”, maar te maken heeft met “welbevinden, harmonie”, dus met het “goede met elkaar leven” in de ruimste zin van het woord.

Aanbeveling 21:

Meer aandacht schenken aan de actuele thematiek “duurzaamheid” zowel individueel als ook voor de gemeente als geheel toepasbaar: b.v. door een jaarlijkse thema-dienst (zoals bij onze zuster gemeente in Wageningen en zoals wij die in 2012 met medewerking van Jan Joost Kessler hebben gehad; nadenken en acties plannen in kringen over hoe we als gemeente bewuster (duurzamer, rechtvaardiger) kunnen omgaan met de schepping: b.v. rubriek met praktische duurzame tips in Gemeentebblad, verduurzamen van onze beleggingen, ruimtes en consumpties, meer gebruik maken van expertise van Doopsgezinde instelling SDO (Stuurgroep Duurzame Ontwikkeling).

Contact met de instelling van de ADS Stuurgroep Duurzame Ontwikkeling (SDO) en met gemeenten die met deze thematiek bezig zijn, zoals Wageningen, Aalsmeer, Steenwijk, Utrecht, Parkstraatgemeente in Arnhem enz.

V. Werken in de tuin: middelen, energie en mensen

Teamgeest en leiding geven

Het is een uitdaging om in deze tijd samen gemeente van Christus te zijn met de middelen, de energie en de mensen die we in de DGA ter beschikking hebben.

Met de aanbevelingen hopen we realistische aanzetten daarvoor gegeven te hebben. We hopen dat de ledenvergadering zich in dit concept beleidsplan enigszins kan vinden en er niet door ontmoedigd maar juist bemoedigd wordt om te gaan voor vrede en vertrouwen.

We hopen dat daardoor een teamgeest in onze gemeente de ruimte krijgt die generaties verbindt, zodat ze elkaars levens- en geloofservaringen aanvullen en van elkaar leren open voor oude en nieuwe inzichten.

Aanbeveling 22: We denken dat het goed is dat een stuurgroep en/of een versterkte kerkenraad na raadplegen van de ledenvergadering nog een **stappenplan** maakt waarin aangegeven wordt wanneer wat van de aanbeveling uitgevoerd kan worden – op de weg van beleid naar toepassing. Want alles tegelijk is teveel van het goede.

We wensen onze gemeente van harte wijsheid, goede moed en zegen toe in het werken in de tuin vol waardevolle voeding en nog ongebruikt potentieel voor al die planten die daarin geworteld zijn en hunkeren naar ontwikkeling en bloei.

BIJLAGEN

Bijlage 1:

uit het Reglement van de Doopsgezinde Gemeente Arnhem:

WERKTERREIN

Artikel 1.

Het werkterrein van de Gemeente omvat de burgerlijke gemeente Arnhem, Renkum (zonder de dorpen Renkum en Heelsum), Doesburg, Rheden, Rozendaal, Westervoort, Zevenaar, Huissen, Didam, Duiven en Elst, benevens de dorpen Hoenderloo (gemeente Apeldoorn), en Otterloo (Gemeente Ede) en Eerbeek.

Artikel 30:

Uitwerking der doelstelling, zoals omschreven in de artikelen 2 en 3 der statuten.

1. Voor wat betreft het sub I vermelde:

Op deze wijze trachten wij zichtbaar te maken dat wij elkander nodig hebben

- om Gods liefdevolle genade deelachtig te worden;*
- elkaar te sterken in het aanvaarden van onze persoonlijke verantwoordelijkheid jegens God en de mensen.*

2. Voor wat betreft het sub II vermelde:

Op deze wijze trachten wij tot uitdrukking te brengen

- onze relatie met de Algemene Christelijke Kerk;*
- onze oecumenische verbondenheid met alle christenen boven geloofsverdeeldheid;*
- onze verdraagzaamheid in christelijk geloven, belijden en getuigen.*

3. Voor wat betreft het sub III vermelde:

Onder andere door ons in te zetten voor de volgende taken:

- het helpen van zwakken en hulpbehoevenden in onze onmiddellijke omgeving;*
- het steun verlenen aan het werelddiaconaat;*
- het ondersteunen van evangelisatie en zending;*
- het streven naar een vredesgemeente;*
- het helpen van de ons toevertrouwde jeugd bij hun zelfwording;*
- de samenwerking met allen die van goede wille zijn.*

Bijlage 2: Opdracht aan de projectgroep:

Maak een beleidsplan in hoofdlijnen voor de Gemeente, dat in een ledenvergadering gepresenteerd kan worden. Aanbevolen wordt om in dit beleidsplan aandacht te besteden aan de volgende aspecten:

- 1 Waar staat de Gemeente voor?
 - a. Bezield zijn door geloof..... abv 1, 2, 4
 - b. Naar buiten gerichte blik... Te denken valt bijvoorbeeld aan:
 - i. Duurzaamheid abv 20 (4.2)
 - ii. Vrede abv 20 (4.1)
 - iii. Oecumene abv 9
 - iv. Gemeenschappelijke activiteiten vs. doopsgezind eigene abv 9, 20
 - c. Op zoek naar wat God wil... Te denken valt bijvoorbeeld aan:
 - i. Kringen abv 15, 16, 17
 - ii. Vieringen abv 10, 11, 13, 16
 - iii. ADS activiteiten abv 20, 21
 - iv. Iets doen in de wereld... abv 19, 20, 21
 - d. Leven als gemeenschap Te denken valt bijvoorbeeld aan:
 - i. Pastoraat
 - ii. Opbouw / toerusting abv 14, 15, 17, 18
 - iii. Ruimte voor iedereen...
 1. Jeugd
 2. Ouderen abv 16
 3. En daar tussenin...

4. Nieuwe mensen trekken...(ten koste van wat we nu doen?)

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 2 | Concrete doelen voor de komende 5 jaar | abv 22 |
| | a. <i>Van consument tot participant.....</i> | abv 6 |
| | b. <i>Verbetering zichtbaarheid van de gemeente</i> | abv 7, 19 |
| | c. Wat kost verandering aan moeite, menskracht en geld... Wie kan de menskracht leveren? | abv 3, |
| 3 | Activiteiten (toetsen aan doelen), | abv 22 |
| | a. die onveranderd kunnen worden voortgezet | abv 5, |
| | b. die aanpassing vragen | abv 5, 10, 11, 12, 13, 17 |
| | c. die toegevoegd kunnen worden | abv 5, 6, 14, 18, 19, 21 |
| | d. die verdwijnen kunnen | abv 5, |

Voor een lijst van activiteiten binnen de gemeente kan het jaarprogramma als handvat worden genomen.

- | | | |
|---|---|--------------|
| 4 | Welke stappen moet de Gemeente zetten voor het bovenstaande en wie zal dat moeten doen? | abv 22 |
| | a. Doe goed wat je doet; dus niet te veel speerpunten | abv 5 |
| | b. Balans ouderen/jongeren... | |
| | c. Organisatie van de gemeente | abv 6, 8, 17 |

Bijlage 3: Lijst van werkgroepen en contacten (intern en extern) als vermeld in het jaarprogramma

1. Samen hebben we de lijst met werkgroepen en contacten zoals vermeld in het jaarprogramma geprobeerd te waarderen op de aspecten "invloed van onze betrokkenheid" en "belang voor de doelstellingen van onze gemeente". Het geven van cijfers bleek tijdrovend te zijn en niet veel hanteerbare gegevens op te leveren. Bovendien kunnen we als werkgroep deze aspecten niet goed beoordelen wegens gebrek aan kennis van deze activiteiten en kontakten.

2. Wel hebben we voor een overzicht de werkgroepen en contacten in drie categorieën onder te brengen:

a) activiteiten die vooral binnen onze gemeente vallen (**intern**)

Commissie van Bezoek (dienen: pastoraat), Liturgiecommissie (vieren), Werkgroep jonge ouders (jeugdwerk), Redacties Gemeentenuws & Website, Archiefcommissie, Ledenadministratie, Financiële Commissie/Stichting Vermogensbeheer/Kascommissie, Begeleidingscommissie predikant, Ondersteunende diensten (deurdienst, koffieploeg, "2^e kerkenraadslid), Commissie van beheer van gebouw

b) activiteiten van samenwerking in Arnhem en de regio (**extern I**)

Raad van Kerken, Oecumenisch Platform, 4-kerken-overleg/4kwArt/Zomerdiensten, overleg met Parkstraatgemeente, SODBA, Overleg kerken & overheid, Contact met NPB (Arnhem)

c) activiteiten die bovenregionaal zijn (landelijk, wereldwijd – **extern II**)
contact met Doopsgezinde Instellingen zoals: Stuurgroep Duurzame Ontwikkeling (SDO), met Geweldloos Samenleven, Doopsgezinde Wereldwerk
Organisatorische contacten binnen de broederschap (Ring Arnhem Twente, Broederschapsvergadering) lijken zo voor de hand liggend, dat deze niet zijn besproken; misschien zou dat voor de volledigheid toch moeten gebeuren.

3. Wat daarbij opvalt (conclusies in grote lijnen):

a): Interne activiteiten van onze gemeente zijn bekend en worden (daarom?) eerder met hoger gewaardeerd dan externe activiteiten (waarvan sommigen vrij onbekend zijn).

Dit rijtje kan met de volgende “nieuwe planten” worden aangevuld: Beamerteam (bij ondersteuning diensten) en Commissie voor kringwerk en toerusting (leren)

b) en c): De grotere interkerkelijke werkgroepen (RvK, Oec. platform, SODBA, overleg kerken & overheid) scoren minder hoog (zelfs onvoldoende) in “rendement” dan kleinere interkerkelijke samenwerkingsactiviteiten (van de vier kerken en met Parkstraatgemeente).

”Nieuwe planten” zouden kunnen zijn: contact met NPB (Renkum, Velp) en met andere kerken (b.v. Evang. Broedergemeente, Baptistengemeente, Apostolische Kerk, Lutherse gemeente e.d.).

4. Het lijkt ons logisch om als gemeente eerst vast te stellen welk beleid we willen volgen en op grond daarvan keuzes te maken welke werkgroepen en contacten die bij dit totaalplaatje passen en waarin energie en aandacht geïnvesteerd dient te worden (in plaats van voor elk item apart een beslissing te nemen). Dit vraagt om gesprekken in de gemeente en kerkenraad.